

行動計画

株式会社GROWING UP

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年11月1日～令和9年10月31日までの5年間

2. 内容

目標1:産前産後休業や育児休業、育児休業給付、(産休・育休中の社会保険料免除など)

制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和4年11月実施 法に基づく諸制度の調査
- 令和4年11月実施 制度に関するリーフレットを作成し社員に周知

目標2:子どもを育てる労働者が子育てのためのサービスを利用する際に要する費用の援助の措置の実施

<対策>

- 令和4年11月実施 諸制度の調査
- 令和4年12月～ 制度内容等についてリーフレットなどにより社員に周知
- 令和4年12月～ 管理職を対象とした社会保険労務士との制度周知の実施

目標3:テレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入

<対策>

- 令和5年1月実施 制度内容等について社内報などにより社員に周知
- 令和5年1月～ 管理職を対象とした社会保険労務士との制度周知の実施